

**Juntos daremos forma al futuro de los beneficios de la ELCA: Actualización de Benefits reExamined de octubre de 2024**

Hola, soy Stacy Kruse. Gracias por sintonizarnos. A través de Benefits reExamined, estamos trabajando para garantizar que los beneficios de la Iglesia Evangélica Luterana en América (Evangelical Lutheran Church in America, ELCA) sigan siendo acordes a las necesidades cambiantes de la iglesia.

Desde mi última actualización, hemos analizado los comentarios de nuestra encuesta de verano. Miles de miembros y empleadores respondieron, y agradecemos sus comentarios. Los comentarios de la encuesta demandaban mayor asequibilidad y flexibilidad con los beneficios de la ELCA.

Nuestra próxima fase de la investigación será recopilar información a través de entrevistas en línea, grupos de discusión y pruebas. En breve explicaré lo que evaluaremos. Pero primero, veamos algunos de los resultados de la encuesta.

La encuesta reafirmó que los beneficios son fundamentales para los ministros de la plantilla, los empleados laicos y sus familias. Los miembros están más satisfechos con los beneficios por discapacidad, el seguro de vida y el plan de jubilación y bienestar financiero.

El 95 % de los ministros de la plantilla están convencidos de que los beneficios son una parte importante de su convocatoria. Portico mantiene un profundo compromiso con el apoyo a los beneficios de la ELCA.

Los comentarios de la encuesta demostraron que los beneficios por discapacidad, de seguro de vida y de jubilación son debidamente comprendidos y valorados por los miembros del plan. Según lo que nos dijeron, y lo hemos escuchado claramente, centraremos nuestros esfuerzos de Benefits reExamined en el plan de salud.

Estamos en una situación crítica en este momento, ya que enfrentamos el descenso de la membresía y el aumento de los costos de atención médica en todo el país. Más de la mitad de los miembros encuestados y dos tercios de los empleadores encuestados están preocupados por la asequibilidad futura.

Hay diferentes opiniones sobre qué hacer. A algunos les importan la uniformidad y los costos compartidos comunitarios, y les preocupan las interrupciones. Otros creen que pueden encontrar mejores ofertas en otra parte.

Es cierto que la cobertura médica es costosa. En algunas organizaciones, es el segundo gasto más alto después de los salarios. Sin embargo, los costos de la cobertura médica de la ELCA a menudo están al nivel de los promedios nacionales.

Los altos costos de atención médica no son exclusivos de nuestro plan, pero sí tenemos algunos principios rectores únicos que es importante que se comprendan. Nuestra investigación necesita sus comentarios sobre algunos de estos.

- Primero, nuestro plan es autoasegurado, lo que ayuda a ahorrar dinero.
- Nuestra comunidad suma sus recursos para pagar las reclamaciones de los miembros. No se destina dinero a los accionistas, porque no tenemos ninguno.

- Los empleadores y los miembros comparten los costos de manera diferente aquí que la mayoría de los planes seculares. Los empleadores pagan la contribución mensual total y los miembros pagan los costos de bolsillo cuando reciben atención.
- Las contribuciones del empleador se basan en la edad de los miembros, el tamaño de la familia, la ubicación y la compensación definida. Esto ayuda a compartir los costos con toda nuestra comunidad. Las organizaciones con más medios y los miembros más jóvenes del plan ayudan a que la cobertura sea más asequible para las organizaciones con menos medios y los miembros mayores del plan.
- Los ministros de la plantilla mantienen sus beneficios cuando cambian las convocatorias, lo que respalda el proceso de convocatorias.
- Por último, invertimos en bienestar, porque vale la pena a largo plazo, y es importante apoyar a los miembros en su ministerio.

Durante la última década, Portico ha aplicado estrategias para controlar los costos cada vez más altos. Estas estrategias incluyeron agregar servicios como coordinadores de atención médica de Quantum y 98point6. También hemos ampliado nuestros servicios a organizaciones del ministerio social, facultades y universidades para mantener nuestra escala.

Pero este es el desafío. El rendimiento de estas estrategias está comenzando a disminuir. Al mismo tiempo, los precios de los medicamentos recetados, los tratamientos contra el cáncer y las necesidades de salud mental están aumentando nuestros costos. Puede ver cómo las tendencias de reclamaciones en los últimos años superan los aumentos de las tasas de aportes, y hemos tenido que usar nuestras reservas para cubrir esa diferencia.

Para abordar esta discrepancia y ofrecer la asequibilidad y flexibilidad que la iglesia solicita, al mismo tiempo que mantenemos la atención en la que confían nuestros miembros, tenemos que analizar los posibles cambios.

En la siguiente fase de investigación, estamos probando conceptos clave relacionados con el diseño del plan, como la cantidad de opciones, los deducibles, los costos de bolsillo y, posiblemente, las opciones de menor costo con menos cobertura.

También evaluaremos el modelo de precios comunitarios en el que se basa nuestro plan y analizaremos si reduciremos la medida en que los miembros más jóvenes subvencionan a los mayores, así como el concepto de los miembros que contribuyen a la cobertura del cónyuge o los hijos.

Al escuchar estos conceptos, pueden surgir preguntas o inquietudes. Tenga en cuenta que estos no son cambios reales, sino conceptos sobre los que esperamos comentarios. Con el fin de decidir los próximos pasos juntos y reflejar las prioridades de la iglesia, necesitamos recibir sus comentarios para saber si tenemos que pulirlos o descartarlos.

Las decisiones sobre los cambios reales se tomarán el próximo año y serán aprobadas por la ELCA, con tiempo suficiente para que los miembros y empleadores revisen las opciones y tomen decisiones informadas.

En nombre de Portico y del equipo de Benefits reExamined, queremos agradecerle por su tiempo y aportes a este proceso. Esperamos continuar escuchando, analizando y decidiendo nuestros próximos pasos con precisión. Juntos, nos aseguraremos de que los beneficios de la ELCA sigan siendo sostenibles y valiosos durante muchos años. Gracias.