

## **Transcripción del video “Juntos daremos forma al futuro de los beneficios de la ELCA”**

¡Hola! Soy Stacy Kruse, presidenta interina y directora ejecutiva de Portico. Me siento honrada de liderar a Portico, el ministerio de beneficios de la Iglesia Evangélica Luterana en América (Evangelical Lutheran Church in America, ELCA), para servirle. Nuestra misión es apoyar el bienestar de los ministros y empleados laicos de la ELCA.

Para garantizar que los beneficios de la ELCA permanezcan alineados con las necesidades cambiantes de la iglesia, hemos lanzado una iniciativa de varios años llamada Benefits reExamined. Invitamos a los miembros de los planes patrocinados y a las organizaciones patrocinadoras a compartir sus puntos de vista.

Reexaminar el programa de beneficios de la ELCA es una colaboración entre Portico y usted: las personas a las que servimos. Su aporte es increíblemente importante para ayudarnos a discernir las prioridades y diseñar cambios en los beneficios que satisfagan las necesidades cambiantes de esta iglesia.

Para comprender el programa de beneficios es útil conocer algunos antecedentes. La filosofía de beneficios de la ELCA es un documento vivo que afirma estos principios:

- Comprar beneficios juntos crea economías de escala, eficiencia administrativa y uniformidad en el proceso de llamada.
- Ofrecer un paquete de beneficios de jubilación, salud, discapacidad y sobrevivientes protege a los miembros contra una variedad de riesgos financieros.
- Compartir los costos en toda la ELCA hace que el programa sea más equitativo teniendo en cuenta la compensación, el tamaño de la familia, la ubicación geográfica y la edad.
- Y priorizar la elección cuando sea factible ayuda a los miembros y a las organizaciones a seleccionar las opciones que mejor satisfagan sus necesidades.

La ELCA enfrenta complejidades crecientes, y algunas de las tendencias que afectan a la iglesia también afectan nuestro programa de beneficios. Los costos de la atención médica superan significativamente la inflación. La disminución de la asistencia a la iglesia y las donaciones financieras obligan a algunas congregaciones a tomar decisiones difíciles del ministerio. A medida que nuestro fondo de membresía de beneficios de la ELCA se vuelve cada vez más pequeño, perdemos la escala y el poder adquisitivo. Y, finalmente, estamos viendo una fuerza laboral cambiante con más congregaciones que adoran sin un pastor, llamadas de medio tiempo y líderes bivocacionales.

Hemos podido mitigar algunos de estos desafíos al agregar organizaciones afiliadas a la ELCA a nuestros planes. Seguimos comprometidos a preservar las valiosas características de nuestros beneficios. Es increíblemente importante escuchar sus perspectivas para comprender sus prioridades y discernir los posibles cambios.

Quiero reconocer que el cambio trae incertidumbre y posibilidad. Nos comprometemos a abordar este trabajo con usted de manera fiel, objetiva y colectiva.

Este año, nos enfocamos en escuchar a través de encuestas, entrevistas y grupos de enfoque; y analizar lo que aprendemos. En 2025, recomendaremos posibles cambios, siguiendo los procesos normales de gobierno de la ELCA para su aprobación, y los cambios significativos no entrarán en vigor antes del 1 de enero de 2026.



Benefit Services | A Ministry of the ELCA

Si usted es un ministro o empleado laico en la lista que está sirviendo activamente a la iglesia hoy, o si toma decisiones de beneficios para una congregación u organización, esté atento a su correo electrónico para recibir una invitación a la encuesta este verano. Les recomiendo encarecidamente que lo completen y compartan lo que funciona bien y lo que podría mejorarse. Esta es su oportunidad de hacer oír sus ideas y opiniones, y ayudarnos a dar forma al futuro de nuestros beneficios.

Muchas gracias de antemano por su participación.